

職位	職責	求められる能力	対応役職	職務内容	任用の要件		給与	備考
					習熟に必要な業務教育	必要経年数の目安		
経営職	経営幹部であり、事業所における最終的な経営責任を負う。	<ul style="list-style-type: none"> 事業運営責任者として、組織の目標を設定し、計画を立てて遂行する。(事業所指針の作成、実施) 必要な権限委譲を行い、部下の自主性を尊重して自律的な組織運営環境を整える。 人材育成、組織改革、法令遵守の徹底などを通じて、組織を改善、向上させる。 自らの公益性を理解し、他機関や行政に働きかけ、連携、協調を通じて地域の福祉向上に貢献する。 所属する法人全体の経営の安定と改善に寄与する。 	施設長	<ul style="list-style-type: none"> 経営指針、事業所指針の明示、浸透 事業所指針の進捗管理 管理職育成 地域、他事業所との連携 係数管理 	経営、管理職研修に参加	7年以上 介護福祉士等 および サービス管理責任者 資格保有	<ul style="list-style-type: none"> 正社員月給 200,000円～ 資格手当(ケアマネ) 10,000円 	職務手当50,000円
管理職	事業所の管理・運営責任を負う。	<ul style="list-style-type: none"> 業務遂行責任者として、状況を適切に判断し、事業所の業務を円滑に遂行する。 職員の育成と労務管理を通じて、組織の強化を図る。 提供するサービスの質の維持、向上に努める。 経営環境を理解し、上位者の業務を代行する。 他事業所や地域の関係機関と連携、協働する。 教育研修プログラムを開発、実施、評価する。 	課長	<ul style="list-style-type: none"> 事業所の管理、調整 事業所の経営指標把握 監督職の育成 業務内容の検証と改善 サービスの品質管理 地域、他事業所との連携 計数管理 	経営、管理職研修に参加	5年以上 介護福祉士等 および サービス管理責任者 資格保有	<ul style="list-style-type: none"> 正社員月給 180,000円～ 資格手当 (サビ管)1,000円 	職務手当30,000円 特定処遇改善加算手当A ベースアップ等支援加算手当
監督職	<ul style="list-style-type: none"> チームを管理、運営している 部下の指導をしている 	<ul style="list-style-type: none"> チームのリーダーとして、メンバー間の信頼関係を築く。 チームの目標を立て、課題解決に取り組む。 上位者の業務を補助、支援する。 当該分野の高度かつ適切な技術を身につけ、同僚、後輩に対してのモデルとなる。 地域資源を活用して、業務に取り組む。 教育指導者として、指導、育成等の役割を果たす。 研究活動や発表などを通じて、知識、技術等の向上を図る。 	主任	<ul style="list-style-type: none"> チームの管理、調整 部下の指導、育成 リスクマネジメント 緊急時の対応 欠員時の対応 サービスの業務改善 家族対応 地域、他事業所、他職種との連携、協力業務 	社内外の研修に参加、伝達	5年以上 介護福祉士等の資格保有	<ul style="list-style-type: none"> 正社員 157,500円～165,740円 資格手当 (看護師)30,000円 (介護福祉士) 20,000円 (実務者研修) 3,000円 (初任者研修)2,000円 パート、契約社員 時給 853円～1000円 	職務手当10,000円 処遇改善加算手当 特定処遇改善加算手当A ベースアップ等支援加算手当
一般職	上級	<ul style="list-style-type: none"> 組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行する。 職場の課題を発見し、チームの一員として課題の解決に努める。 当該分野の高度かつ適切な技術を身につけ、同僚、後輩に対してのモデルとなる。 地域資源を活用して、業務に取り組む。 教育指導者として、指導、育成等の役割を果たす。 研究活動や発表などを通じて、知識、技術等の向上を図る。 職業人としての自分の将来像を設定し、具体化する。 	正社員	<ul style="list-style-type: none"> 個別援助の計画 部下の指導、育成 緊急時の対応 欠員時の対応 サービスの業務改善 家族対応 	社内外の研修に参加、伝達	2年以上 介護福祉士等の資格保有	<ul style="list-style-type: none"> 正社員、契約社員月給 157,500円～165,740円 資格手当 (看護師)30,000円 (介護福祉士) 20,000円 (実務者研修) 3,000円 (初任者研修)2,000円 パート、契約社員 時給 853円～1000円 	処遇改善加算手当 特定処遇改善加算手当B ベースアップ等支援加算手当
	中級	<ul style="list-style-type: none"> 組織の中で自分の役割を理解し、担当業務を遂行する。 職場の課題を発見し、チームの一員として課題の解決に努める。 指導、教育を受けつつ、担当業務を安全、的確に行う。 組織・職場の理念、目標等を理解し実施する。 担当業務に必要な制度や法令等を理解する。 組織内の人間関係を良好にする。 		<ul style="list-style-type: none"> 基本介護 健康管理 報告、連絡、観察、記録 会議、委員会への参加 個別援助の実施 	社内の研修に参加	6か月以上	<ul style="list-style-type: none"> 正社員、契約社員月給 154,500円～162,740円 資格手当 (看護師)30,000円 (介護福祉士) 20,000円 (実務者研修) 3,000円 (初任者研修)2,000円 パート、契約社員 時給 853円～1000円 	処遇改善加算手当 特定処遇改善加算手当B ベースアップ等支援加算手当
	初級	<ul style="list-style-type: none"> 指導、教育を受けつつ、担当業務を安全、的確に行う。 組織、職場の理念、目標等を理解し実施する。 担当業務に必要な制度や法令等を理解する。 組織内の人間関係を良好にする。 福祉の仕事を理解し、自己目標の設定に努める。 仕事から生じるストレスを理解し、対処方法を身につける。 福祉、介護サービス従事者としてのルール、マナーを遵守する。 		<ul style="list-style-type: none"> 基本介護の補助 健康管理の補助 報告、連絡、観察、記録 会議、委員会への参加 個別援助の実施補助 	社内の研修に参加	入社時～ (契約社員)	<ul style="list-style-type: none"> 制写真・契約社員月給 150,000円～158,000円 資格手当 (看護師)30,000円 (介護福祉士) 20,000円 (実務者研修) 3,000円 (初任者研修)2,000円 パート、契約社員 時給 853円～1000円 	処遇改善加算手当 特定処遇改善加算手当B ベースアップ等支援加算手当

注:資格手当は、上記の資格を有し、その資格を必要とする業務に従事する場合に支給する。